

【 令和 5 年度介護職員等特定処遇改善加算について 】

有限会社シンライフ

◆ 加算取得状況

施設名	加算区分	加算率
グループホームスマイル	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	2.3%
小規模多機能ホームスマイル千田	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	1.2%
小規模多機能ホームスマイル加茂	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	1.2%

◆ 職場環境等要件

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築。
- ・エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・タブレット端末やインカム等の I C T活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善